



Позиция на Изпълнителния комитет на КНСБ

по оптимизиране на осигурителното законодателство и развитието на пенсионната реформа

Изпълнителният комитет на КНСБ, след като като обсъди актуалната политическа обстановка и обществени нагласи и взе предвид съдържанието на Програмната декларация на управляващите политически сили заявява следното:

1. Оптимизирането на осигурителното законодателство и особено развитието на пенсионната реформа в този контекст, отново е поставено на изпитание. Действащото осигурително законодателство съдържа норми, които не гарантират в нужната степен правата на гражданите, особено правата на ранно пенсиониране. Същевременно в оставащия един работен месец до края на 2014 г. не е възможно да се обсъдят, съгласуват, оценят и формулират възможните, разумните и приемливи нормативни решения. Това повишава градус на продължаващото повече от година обществено напрежение по този въпрос и създава опасност от прибързани, недообмислени и половинчати решения от страна на политиките.
2. Съществуващото наглед единомислие сред управляващите политически сили, в т.ч. изразено и с текст в програмната декларация за необходимостта от запазване на съществуващите условия за пенсиониране на работещите в първа и втора категория труд дава известен знак, че има разбиране за спешността на проблема, но не и за факта, че условията за достъп до ранното пенсиониране не са изолирани и откъснати от общите условия за достъп до пенсия. Доказателство за това е едностранчивото съдържание на редицата законопроекти, внесени от отделни народни представители, които в стремежа си да откликнат на обществените очаквания се концентрират върху една единствена разпоредба – преходните условия за достъп до ранно пенсиониране на работещите в първа и втора категория труд.
3. Наличието на неотменими изисквания от страна на Европа за реформи в пенсионното законодателство, които да ограничат ранното пенсиониране, да изравнят пенсионната възраст за мъже и жени, да продължат с повишаването на пенсионната възраст от своя страна създават обективни предпоставки за политически и друг натиск върху управляващите да се бърза с нормативни решения тъкмо в тази насока. Това разединява обществената енергия и стеснява възможностите да се постигне задължителния за такива случаи максимално възможен консенсус.
4. **ИК на КНСБ счита, че в създалата се обстановка единствено възможното, приемливо и правилно решение ще бъде:**
 - 4.1. От 01.01 2015 година да няма нарастване на изискванията за пенсионна възраст, както по отношение на масовата трета категория труд, така по отношение на работещите в първа и втора категория труд.

- 4.2. Едновременно, от същата дата **да се продължи действието на § 4 от ПЗР на КСО във вида му от 2014 г.** за да се гарантират правата на ранно пенсиониране на категорийните работници.
5. В тази обстановка ИК на КНСБ настоява категорично управляващите да съгласуват със синдиката нормативни изменения, които гарантират че през 2015 г. няма да се увеличава пенсионната възраст за всички категории осигурени лица, и ще се запази § 4 от ПЗР на КСО в сегашния му вид..
6. Същевременно **Правителството незабавно да стартира интензивна работа със социалните партньори по необходимите комплексни и всеобхватни изменения в цялото осигурително законодателство, с акцент върху пенсионното осигуряване и основна цел постигане стабилизиране на системата и подобряване адекватността на пенсиите и обезщетенията, при максимално възможен консенсус по конкретните решения.**
- 6.1. Разработката да съдържа разположени в средносрочен и дългосрочен план комплекс от обвързани мерки относно приходите на системата, изискванията и контрола към осигурени и осигурители, както и график за постъпателно нарастване приноса на всяка година осигурителен стаж в размерите на пенсиите.
- 6.2. Резултатите от съвместната и консенсусна разработка да се оформят в **Национално споразумение по дългосрочно развитие на пенсионната реформа, по съдържанието на което да се потърси възможно най широка парламентарна подкрепа.**
7. ИК на КНСБ заявява, че ще сътрудничи и съдейства за конкретни решения и действия в съответствие с изложеното в т.т. 4, 5 и 6 на настоящата позиция. ***Всеки друг подход, прибързани или частични решения, или опити да се противопоставят групи работещи ще срещне отпор и съпротива от страна на синдиката.***

Изпълнителният комитет на КНСБ призовава ръководствата на основните членове на Конфедерацията да предприемат всички необходими организационни и други действия в подкрепа на готовността на синдикалните членове за протестни и други действия, в случай на неудачни или неудовлетворителни решения, относно пенсионните права на трудещите се. В тази връзка

- **До 28.11.2014 г.** основните членове на Конфедерацията да информират националния стачен комитет и ръководството на КНСБ за
 - А) нагласата и готовността за отраслови/браншови и фирмени действия в съответните структури;
 - Б) готовността на организациите на основните членове за участие в национални протестни и стачни действия.
- Ръководствата на Конфедерацията и на Националния стачен комитет **да проведат преговори с ръководството на КТ „Подкрепа“ и стачната им структура за изясняване нагласата за съвместни синдикални действия.**

ИК на КНСБ

София, 21 ноември 2014 г.